

# PERSONNELS ATSS EN EPLE

## COMMENT ÉLABORER SON EMPLOI DU TEMPS ?

LA CGT ÉDUC'ACTION, LE SYNDICAT DE TOUS LES PERSONNELS DE L'ÉDUCATION NATIONALE

### QUELS SONT NOS DROITS ? QUE DIT L'ACCORD RTT ?

#### LES PRINCIPES GÉNÉRAUX

- ✓ **1593 heures annuelles** : ce sont les 1607 heures moins les deux jours de fractionnement (article 1 de décret du 26 octobre 1984)
- ✓ **Amplitude horaire maximale de 11 heures**
- ✓ Le temps de travail hebdomadaire doit être entre **32 heures et 40 heures sur 5 jours**
- ✓ La pause obligatoire au bout de 6 heures travaillées est de 20 minutes que **l'on peut inclure dans la pause repas.**
- ✓ Les jours fériés sont à compter comme des jours travaillés lorsque ce sont des jours ouvrés et précédés ou suivis d'un jour travaillé.

#### JOURS FÉRIÉS DÉCOMPTÉS COMME DES JOURS TRAVAILLÉS POUR ZONE A, B ETC

Lundi 11 novembre	A, B et C
Lundi 21 avril	B
Jeudi 1er mai	B et C
Jeudi 8 mai	A, B et C
Jeudi 29 mai	A, B et C



#### VIGILANCE

Les personnels contractuels ayant un contrat de courte durée de moins de 1 an ne peuvent pas appliquer ce calcul.

#### LA PREUVE PAR L'EXEMPLE...

##### COLLÈGUE CHOISSANT DE TRAVAILLER 39 H / SEMAINE SUR 36 SEMAINES (PÉRIODE SCOLAIRE)

Lundi, Mardi, Jeudi et Vendredi : 7h45 –12h00 ;  
12h45-17h15

Mercredi : 8h -12h soit un total sur l'année 1 404 heures

Il/elle lui restera 189 heures à répartir lors des permanences pendant les vacances scolaires entre le 1 sept et 31 août.



#### LA CGT ÉDUC'ACTION VOUS ALERTE

L'accord ARTT de février 2000 est toujours valide et il doit être appliqué. Les suppressions de postes et les non remplacements des personnels ATSS dégradent les conditions de travail et augmentent la charge de travail (et très souvent le temps de travail). Pour rappel, les heures supplémentaires qui pourraient être faites ne sont jamais payées. Le transfert de ce temps supplémentaire sur le compte épargne temps est très difficile pour les personnels en EPLE. **Nous vous conseillons de discuter du mode de récupération des heures supplémentaires avant de les effectuer** (un accord écrit est préférable).

Retrouvez les obligations de services

<https://www.education.gouv.fr/botexte/sp4020207/MENA0102886C.htm>

### PERSONNELS ADJAENES

Échelon	Indice majoré	Durée	Traitement mensuel brut
11	387		1 905,12
10	377	4	1 855,89
9	376	3	1 850,97
8	373	3	1 836,20
7	372	3	1 831,27
6	371	1	1 826,35
5	370	1	1 821,43
4	369	1	1 816,51
3	368	1	1 811,58
2	367	1	1 806,66
1	366	1	1 801,74

#### GRILLE CATÉGORIE C3

Échelon	Indice majoré	Durée	Traitement mensuel brut
10	478		2 353,09
9	455	3	2 239,86
8	435	3	2 141,41
7	420	3	2 067,57
6	408	2	2 008,49
5	398	2	1 959,27
4	385	2	1 895,27
3	376	2	1 850,97
2	375	1	1 846,04
1	373	1	1 836,20

Échelon	Indice majoré	Durée	Traitement mensuel brut
12	425		2 092,18
11	417	4	2 052,80
10	409	3	2 013,42
9	397	3	1 954,34
8	385	2	1 895,27
7	377	2	1 855,89
6	376	1	1 850,97
5	374	1	1 841,12
4	373	1	1 836,20
3	370	1	1 821,43
2	369	1	1 816,51
1	367	1	1 806,66

#### IFSE

Se référer au BO n°20 de l'année 2023-2024 avec les annexes correspondantes.

LA VALEUR DU POINT EST DE  
**4,92 EUROS**  
DEPUIS LE 1ER JUILLET 2023

LE SMIC EST DE  
**1766,92 EUROS MENSUELS BRUT**  
DEPUIS LE 1ER JANVIER 2024

# PERSONNELS SAENES

Échelon	Indice majoré	Durée	Traitement mensuel brut
13	508		2 500,77
12	482	4	2 372,78
11	462	3	2 274,32
10	446	3	2 195,56
9	436	3	2 146,33
8	420	3	2 067,57
7	401	2	1 974,03
6	386	2	1 900,19
5	377	2	1 855,89
4	376	1	1 850,97
3	375	1	1 846,04
2	374	1	1 841,12
1	373	1	1 836,20

Échelon	Indice majoré	Durée	Traitement mensuel brut
12	539		2 653,38
11	509	4	2 505,70
10	485	3	2 387,55
9	466	3	2 294,02
8	457	3	2 249,71
7	441	3	2 170,95
6	421	2	2 072,49
5	406	2	1 998,65
4	395	2	1 944,50
3	384	2	1 890,35
2	377	1	1 855,89
1	376	1	1 850,97

## GRILLE CATÉGORIE B CLASSE EXCEPTIONNELLE

Échelon	Indice majoré	Durée	Traitement mensuel brut
11	592		2 914,29
10	574	3	2 825,68
9	556	3	2 737,07
8	539	3	2 653,38
7	513	3	2 525,39
6	489	3	2 407,24
5	470	2	2 313,71
4	446	2	2 195,56
3	424	2	2 087,26
2	409	2	2 013,42
1	397	1	1 954,34

### IFSE

Au 1er janvier, une revalorisation forfaitaire de l'IFSE d'un montant annuel de 350 € brut pour les secrétaires administratif-ves.

En attente de la mise en place

### PART DES PRIMES

1980

2024

Sans indemnité de résidence, ni supplément familial de traitement

9,2 %

21,7 %

Avec indemnité de résidence et supplément familial de traitement

15,9 %

23,4 %

# PERSONNELS AAE

## GRILLES CATÉGORIE A 1

Échelon	Indice majoré	Durée en années	Traitement mensuel brut
11	678		3 337,64
10	645	4	3 175,19
9	610	3	3 002,90
8	580	3	2 855,21
7	550	3	2 707,53
6	518	3	2 550,00
5	485	2,5	2 387,55
4	455	2	2 239,86
3	435	2	2 141,41
2	415	2	2 042,95
1	395	1,5	1 944,50

## GRILLES CATÉGORIE A 2

Échelon	Indice majoré	Durée en années	Traitement mensuel brut
10	826		4 066,22
9	811	3	3 992,37
8	773	3	3 805,31
7	735	2,5	3 618,24
6	695	2,5	3 421,33
5	655	2	3 224,42
4	610	2	3 002,90
3	580	2	2 855,21
2	540	2	2 658,30
1	505	2	2 486,00

## GRILLES CATÉGORIE A 3

HEA : HORS ECHELLE CATÉGORIE A

Échelon	Indice majoré	Durée en années	Traitement mensuel brut
HEA 3	977		4 809,56
HEA 2	930	1	4 578,19
HEA	895	1	4 405,89
6	835		4 110,52
5	811	3	3 805,31
4	773	2,5	3 805,31
3	735	2	3 618,24
2	700	2	3 445,95
1	660	2	3 249,03

### IFSE

Au 1er janvier, une revalorisation forfaitaire de l'IFSE d'un montant annuel de 865 € brut pour les attaché-es.

En attente de la mise en place

LA CGT,  
TOUJOURS  
À VOS CÔTÉS !

263, rue de Paris Case 549 93515 MONTREUIL CEDEX

CGT Éduc'action

01 55 82 76 55

www.cgteduc.fr

unsen@cgteduc.fr



@CGTEducationofficiel



@cgt\_educ



@cgteducation